



李静远

jli@swsslw.com

电话: 619.238.4842

传真: 619.615.7942



李静远 | 律师

我一直把自己看作是我的客户的“问题解决者”，无论是雇用纠纷还是法律诉讼。通常，我的客户的问题不仅需要我的法律知识，而且取决于具有合法性和成本效益的创意解决方案。我的目标是为客户的每一个问题找到完美的解决方案。

作为一名加州雇主的律师，李静远在基于种族/残疾歧视、性骚扰、工资和工时纠纷、集体诉讼、政府责任的索赔以及其他诉讼问题方面拥有丰富和广泛的辩护经验。李律师为客户制定的独特策略着重使用具有高效率和创新性的解决方案，使一系列雇用、商业和侵权诉讼得到成功解决与和解。李律师也在州劳工专员的审案中獲得完整的辩护胜诉判决。

李律师的执业优势包括在种族/残疾歧视索赔和工资与工时纠纷中的辩护。他就加州不断发展的雇用法律发表了很多文章，并且主办研习会向全州的雇主介绍加州的雇用法律。李律师还拥有广泛的房地产经验，包括非法拘留者，商业物业和住宅物业管理，以及房地产租赁问题。

李律师还着重吸引外国企业到加利福尼亚州来，并且协助他们在加州的法律需求。他协助外国公司的经验包括在他们的所有法律需求上代表这些国际客户，其中包括商标注册、雇用建议和咨询。他还能说流利的普通话。

李律师在当地社区非常活跃。他通过圣地亚哥泛亚律师社团（PALSD）参与活动。他还通过PALSD 导师/接受指导者计划指导当地的法律学生，教导法律学生如何在法学院和第一份法律工作中取得成功。他还被列入圣地亚哥每日成绩单公司的“2013年度顶尖青年律师”名单。

执业领域

- ☑ 商业诉讼
- ☑ 雇用法律

值得注意的经验

- 在一桩欺诈隐瞒案件中基于抗辩答辩为客户赢得提前撤销案件。
- 在劳工标准执行部（DLSE）赢得了完整的辩护胜诉判决。
- 在圣地亚哥高等法院为客户赢得了六项诉因的驳回上诉裁决。
- 以优惠条件为雇主谈判和解决了多项雇用纠纷。
- 获得多个批准/维持强制仲裁动议的法令。
- 担任加利福尼亚州南区美国地区法院彼得 C.刘易斯法官的司法实习生。

教育背景

- 加州西部法学院，法学博士，2011年6月，加州西部法律评论和国际法杂志
- ☑ 加州州立理工大学，会计学学士，2008年5月

所属专业机构和获准执业

- 加州律师协会成员
- 圣地亚哥律师协会成员
- 圣地亚哥泛亚律师社团成员
- ☑ ProVisors 成员

发表裁决和出版物

- 桑托斯诉凯斯科老年居住有限责任公司，2016年加州上诉. LEXIS 607（2017年第4区）

- *诉讼时效的明确规则：起诉权通知*，加州就业法信函，2011年4月11日
- *AB 987 法案禁止对要求合理通融的人进行报复*，加州雇用法信函，2015年8月10日
- *“禁止复选框”立法在全州实施*，2017年 中文 (Chinese)
- *Solomon Ward 事务所就业法观察和更新的共同作者* 中文 (Chinese)
- *2018年4月就业法更新：加利福尼亚州最高法院就“正常工作率”提供指示*，上诉法院向猎头公司提供救济 中文 (Chinese)